

POLITICA INTERNA PER LA SALUTE & SICUREZZA

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.

La direzione generale della BRAVO S.r.l. dichiara che il nuovo Sistema di Gestione per la Salute & Sicurezza, integrato al Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), ha lo scopo di soddisfare i principali requisiti della Politica Aziendale, la quale si basa sui seguenti punti:

1. **Contrastare le condizioni di vita e di lavoro di ostacolo per la salute e diffondere comportamenti individuali e aziendali idonei;**
2. **Identificare i pericoli delle attività e valutare in modo anticipato i rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e/o patologie professionali;**
3. **Ottimizzare i processi aziendali sia nel creare un efficiente ed efficace sistema di rintracciabilità e sia effettuando interventi che limitino i rischi per la salute dei lavoratori, individuando le azioni da intraprendere in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;**
4. **Aggiornare periodicamente il sistema interno aziendale al fine di attenere sempre l'attività aziendale alla conformità legislativa in materia di sicurezza, perseguendo un costante e continuo miglioramento nelle prestazioni OH&S attraverso la gestione formalizzata degli eventi OH&S;**
5. **Potenziare l'attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutti gli operatori rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di sicurezza;**
6. **Promuovere il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;**
7. **Sensibilizzare appaltatori e fornitori e a loro richiedere il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda e mettere a disposizione il “Piano di Emergenza” interno;**
8. **Puntare sul coinvolgimento del personale ad ogni livello per l'implementazione del sistema di gestione aziendale, in un clima di costante applicazione dello stesso in conformità alle leggi di riferimento cogenti e alla normativa internazionale ISO 45001:2018.**
9. **Mantenere standard di lavoro conformi alle prescrizioni legali in materia di salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro. (D.Lgs. 81/08);**
10. **Adottare il protocollo COVID-19 al fine di contrastare il contagio da coronavirus.**

La politica della qualità e sicurezza sopra descritta viene comunicata tramite l'ausilio delle bacheche interne, oltre che essere consegnata a tutto il personale aziendale. La sua comprensione viene verificata durante le verifiche interne del sistema. Ad ogni Riesame da parte della Direzione (annuale) la politica viene analizzata, per verificarne la sua adeguatezza ed aggiornata per riesaminare gli obiettivi di Salute & Sicurezza e determinarne di nuovi.

Savigliano, 28/07/2021

Per approvazione

(Il datore di lavoro)

(Sig. Bravo Francesco)